

FRESCOの取組



(株)ハートフレンド
人事本部 木本浩平

農園事業スタート！

農園事業の準備開始 : 2022年10月中旬

就労者・管理者の採用 : 2022年11月

メンバー4名決定 (全員パートタイマー)

就労者→LINK'S様ご紹介 管理者→公募

農園事業開始日 : 2022年12月12日

最初の収穫日 : 2023年2月

とれた野菜はFRESCO五条店で販売

販売POP → **FRESCO** 亀岡農場 産直野菜コーナー

ロゴマーク

私たちが作りました！



FRESCOでは自社栽培の産直野菜にも取り組んでいます。農場のある亀岡市は府内有数の京野菜の産地です。栽培段階での農薬は一切使用せず、亀岡盆地がもたらす深い霧と清らかな水に育まれ、丹精込めて育てた採れたて野菜をお届けします。



農園での働き方

◇就労者メンバー3名

9：30～16：30

（昼休憩1H、実働6H）

平日勤務、土・日・祝は休日

◇管理者さん1名：女性（一番左）

同じように勤務して、指示、管理を担当



農園での働き方（1日の流れ）

9：00 LINK'S事務所に集合（JR並河駅前）

LINK'S送迎にて農場事務所着後→農場へ徒歩

9：30～12：00 午前の農場作業

12：00 昼休憩

13：00～16：00 午後の農場作業

16：30 LINK'S送迎にて→LINK'S事務所帰着
各自JRにて帰宅



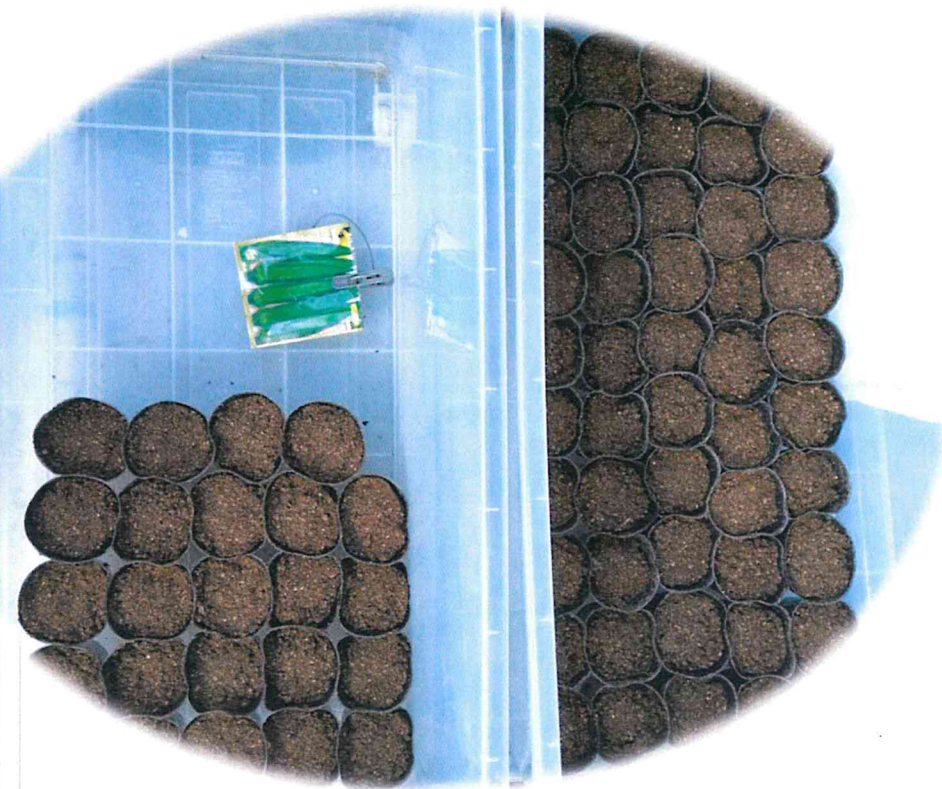
作付け 12月～

畝づくり50坪
12月～





1月の全景



作付け
1月～

大雪被害発生

1月

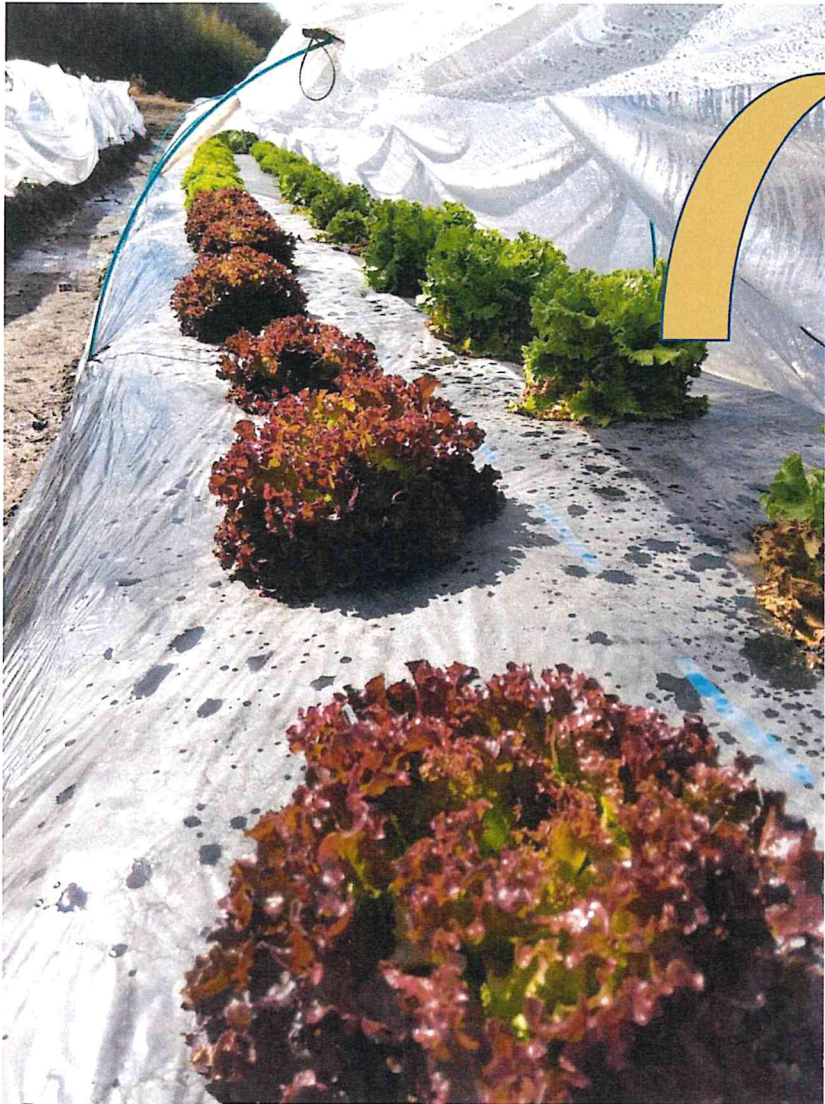




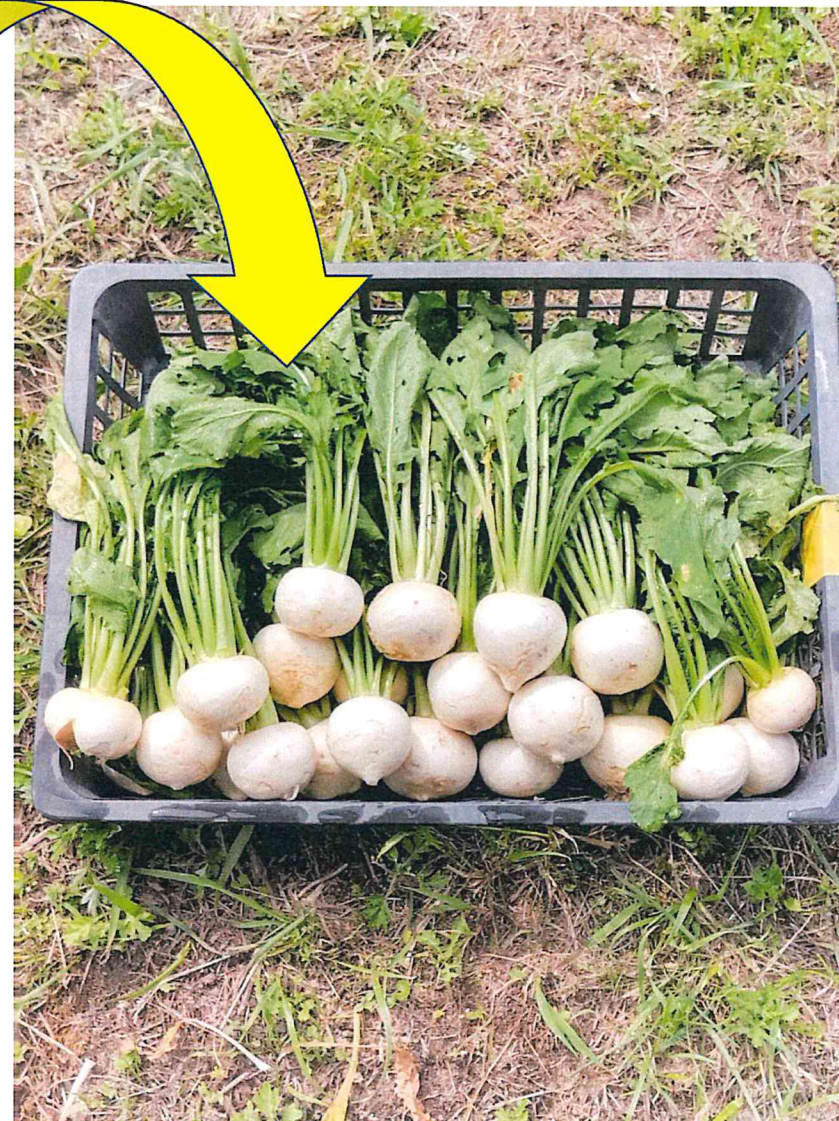
初収穫 & 出荷 2月



サニーレタス2月



小カブラ 5月



万願寺唐辛子5月

加茂茄子5月



スナップエンドウ5月



5月の全景



インゲン豆6月



玉ねぎ6月



じゃがいも7月



夏野菜最盛期

- ・空心菜
- ・枝豆



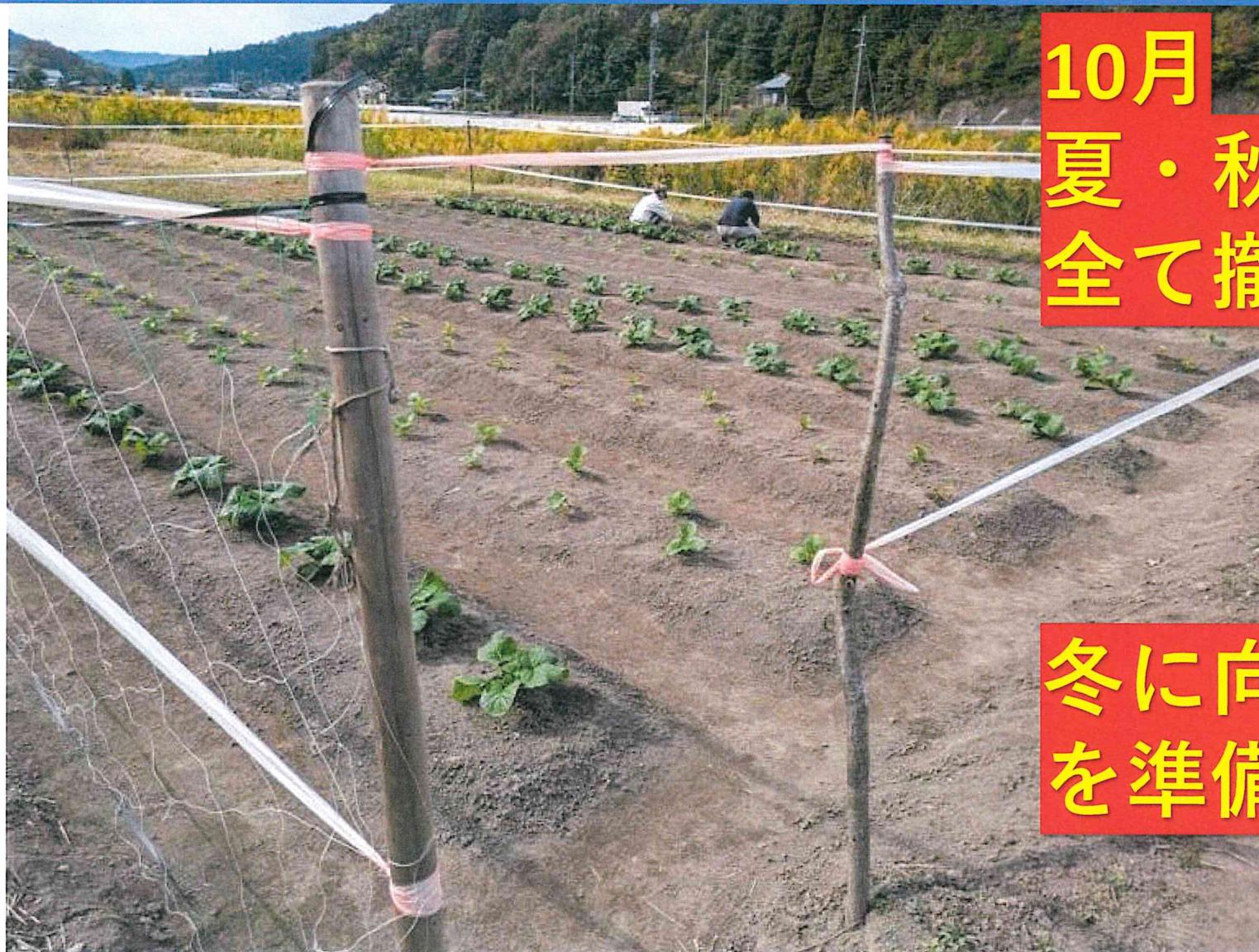
夏野菜最盛期

- ・加茂茄子
- ・万願寺唐辛子





落花生10月



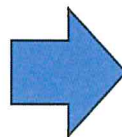
10月
夏・秋野菜終了
全て撤去し、

冬に向けて菜の花
を準備する。



11月～1月
菜の花の生育と
収穫

2024.2.16 読売新聞
京都府内全域版



2024.4.1～耕作地拡大
50坪→100坪

2024年(令和6年)2月16日(金曜日) 第1版

就労困難者に農作業の場

亀岡のNPO 支援事業

障害など様々な事情で就労困難な人たちが、周囲の支援を受けながら働く「ソーシャルファーム」社会企業への取り組みが、亀岡市のNPO法人が新たな事業を展開している。民間企業が雇った障害者に農作業をしてもいい、NPO側が指導や収穫物の買い取りなどもバックアップする取り組みで、障害者のやりがいもつなげている。(関係者提供)

心身に障害のある人は、民間企業や公的機関への就職の機会が、一般就労に比べて大幅に少ない。一方で、障害者の雇用を促進する法律が整備され、企業側も障害者の雇用が求められるようになった。しかし、障害者の雇用には、企業側が負担を担う必要がある。この課題を解決するため、NPO法人「ソーシャルファーム」が、障害者の雇用を促進する事業を展開している。

技術指導 収穫物は販売

だが、企業側は障害者の雇用が難しいという。技術指導や収穫物の販売など、企業側が負担を担う必要がある。この課題を解決するため、NPO法人「ソーシャルファーム」が、障害者の雇用を促進する事業を展開している。

ソーシャルファームは1970年代にイタリアで始まった取り組みで、欧州を中心に広がった。国内で明確な定額はないが、障害者や引きこもりなどの就労困難者が一般の従業員と共に製品やサービスを提供し、その収益を財源に運営。最終的に補助金に頼らない経営を目指す。

障害者の雇用拡大や社会参加を促す取り組みとして注目されており、東京都は2019年12月、ソーシャルファーム創設の促進に関する条例を制定。1日現在、就労困難者が従業員の2割以上を占める43事業所を認定した。経営が安定軌道に乗るまでの最初の5年間で最大8000万円の補助金を交付し、その間に障害者らに自分のペースで仕事を覚えてもらう。その代わりに、将来的に独立採算で運営することを条件とする。

都の担当者は「ソーシャルファームが安定的に運営できるようになるには時間がかかるが、就労困難者が活躍できる場所を増やしたい」と話している。

4月17日には京都府商工会議所で、障害者の雇用促進事業に関するセミナーが行われ、関係者ら約50人が参加した。セミナーでは、障害者の雇用促進に関する法律や、企業側の負担軽減策などが説明された。また、障害者の雇用促進に関する法律や、企業側の負担軽減策などが説明された。

セミナーでは、障害者の雇用促進に関する法律や、企業側の負担軽減策などが説明された。また、障害者の雇用促進に関する法律や、企業側の負担軽減策などが説明された。

京都新聞丹波版

ワイド
たんぱ



夢コスモス園プロジェクト実行委員会 委員長 木戸邦考

2023.11.5 亀岡夢コスモス園 創作かかしコンテスト 27

[illegible]

1年目に挑戦した野菜作り：9月～10月

8	7	6	5	4	3	2 (北西)	1	列／年月
17		1272g				15000g		
16 撤去 追肥		1234g			1410g	9364g		
			撤去 追肥			9200g		
		486g		撤去 追肥		8100g		
29株			47株	47株	1200g	20400g		
	撤去 元肥 47株	撤去 追肥		化成s.s.s		65000g		2023年10月
					2400g	撤去 元肥 47株		
					7500g			
					7500g			
					撤去 追肥			
うりん		47株	ようりん	ようりん	22株	10株		
	ようりん				11株		ようりん	
								2023年11月
追肥	追肥		追肥	追肥			追肥	
		ようりん			ようりん			2023年12月

1年目に挑戦した野菜作り：12月～翌2月

8	7	6	5	4	3	2	1	畔沿	列／年月
						(北西)			
						3500g			2022年12月
						5220g			
						6420g			
普通化成					普通化成	普通			
						4400g			2023年1月
						985g			
普通化成					普通化成				
						9610g			
						4400g			2023年2月
普通化成					普通化成	普通			
						5890g			
						7470g			
普通化成					普通化成				
						普通化成			
						1807g			
						3107g			
						1580g			
						2133g			
						3060g			
						3080g			
						2024g			
						9200g			
						5460g			
						4730g			

初年度の収穫実績

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
販売点数	0	15	57	22	114	105	353	450	602	679	0	124

2,419点



運営上の気づき

- ◇ いいものを作る意欲がある
- ◇ 体が強くなる
- ◇ LINK'Sさんと協力・相談
- ◇ 事故・怪我はありません
- ◇ 月に1回～2回、現地にいきます
- ◇ 大雨・雪はしょうがない
- ◇ 管理者の方とコミュニケーションしっかり

